

Заведующий МБДОУ
№ 31 г. Павлово
Колбасова Т.Г.

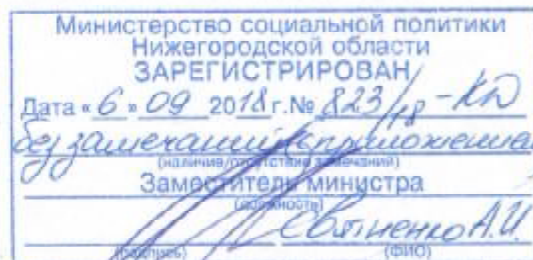
«25» июля 2018 г.
М.П.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 31 г. Павлово
Бабанина А.Ф.
«25» июля 2018 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 31 «Родничок» г. Павлово на 2018-2021 годы



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в министерстве
социальной политики Нижегородской области

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Руководитель _____ / _____ /

МП

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА	4
Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА	5
Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.....	5
Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	6
Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	7
Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ	9
Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА	10
Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ	11
Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	11

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ № 31 г. Павлово (далее – учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.
2. Сторонами Договора являются:
Работодатель в лице заведующего учреждения Колбасовой Т.Г.
Работники в лице *председателя ППО Бабаниной А.Ф.*
3. Договор является единым для учреждения.
4. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.¹
5. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.²
6. Настоящий коллективный договор заключен на срок до принятия нового коллективного договора и вступает в силу с момента его подписания сторонами. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые работодатель принимает по согласованию с профкомом:
 - правила внутреннего трудового распорядка;
 - положение об оплате труда работников МБДОУ № 31 г. Павлово;
 - соглашение по охране труда;
 - перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
 - перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
 - другие локальные нормативные акты.
7. Стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются:
8. Работодатель:
 - признавать выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда, предоставления отпусков, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива;
 - соблюдать условия данного договора и выполнять его положения;
 - знакомить с коллективным договором, другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников организации, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, отчетов ответственных работников, через информационные стенды, и др.).
9. Профсоюзный комитет обязуется:
 - содействовать эффективной работе дошкольного образовательного учреждения;
 - осуществлять представительство интересов работников при их обращениях в комиссию по трудовым спорам (КТС) и судебные органы по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов коллектива;
 - воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.
10. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ДОУ

¹ в соответствии с частью второй ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

² ст. 68 ТК РФ

11. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

12. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

13. При реорганизации (слиянии, присоединения, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

14. В течение срока действия коллективного договора:

- стороны вправе вносить в него дополнения, изменения на основе взаимной договоренности, в порядке, установленном ТК РФ;

ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

15. Оплата труда работников учреждения производится согласно Положению об оплате труда, принимаемому с учетом мнения представительного органа работников.

16. Педагогическим работникам учреждения заработная плата выплачивается в размере, определенном распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы».

17. Остальным работникам учреждения в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится ее индексация в порядке, установленном муниципальными правовыми актами *Павловского района*

18. При разработке и утверждении в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников принятие решения о выплатах стимулирующего характера и их размерах осуществляется с учетом мнения представительного органа работников учреждения.³

19. Зарботная плата выплачивается работнику 10 и 25 числа,⁴ как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.⁵

20. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится с учетом отработанного времени.⁶ Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное время.

21. Работникам учреждения по их заявлению предоставляется возможность получения внеплановых авансов в счет заработной платы в размере не более 50 процентов от месячной заработной платы.

22. После обучения за счет средств учреждения работник учреждения обязуется отработать в учреждении в течение одного года, в ином случае произвести возврат средств, потраченных учреждением на обучение работника.⁷

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

23. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается

³ абзац седьмой п. 5.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁴ часть шестая ст. 136 ТК РФ

⁵ ст. 136 ТК РФ

⁶ согласно письму Роструда от 08.09.2006 № 1557-6 «Начисление авансов по зарплате», при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу)

⁷ абзац пятый части четвертой ст. 57 ТК РФ, часть вторая ст. 196 ТК РФ

до окончания текущего учебного года.

24. Объем учебной нагрузки педагогических работников не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на новый учебный год, за исключением случаев сокращения групп. Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

25. Изменение учебной нагрузки, в течение учебного года возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

-временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки не может превышать одного месяца в течение календарного года);

-восстановление на работе педагога ранее выполнявшего эту нагрузку;

-возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или по окончании этого отпуска;

-возвращения на работу педагога после длительного отпуска предоставляемого педагогическим работникам не реже, чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы или при прерывании его.

В указанных в подпункте «б» случаях согласия работника для изменения учебной нагрузки не требуется.

26. По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа групп или количества воспитанников, изменение сменности работы учреждения).

27. В течение учебного года об изменении существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст.73, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся работу, соответствующую его квалификации и состояния здоровья.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Варианты установления рабочей недели⁸

28. В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

29. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91ТК РФ), графиком сменности, утвержденным работодателем, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения;

30. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

31. Оплата труда работников в ночное время / с 22.00 часов до 6.00 часов/ производится в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

⁸ ст. 100 ТК РФ

32. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками / окладами/, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ, не может быть менее 4% тарифной ставки / оклада/.

33. Неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем.

34. Привлечение работников учреждения к выполнению работы, не предусмотренной Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда.

35. Привлечение работников учреждения, за исключением сторожей, к работе в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя с оплатой не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

36. Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре может быть установлен иной режим работы.

37. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

38. Для педагогических работников устанавливается продолжительность рабочего времени 24, 30 и 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

39. Для работников учреждения, за исключением сторожей, продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

40. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, а также для сторожей⁹ перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам учреждения обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении.¹⁰ Остальным работникам учреждения предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час.¹¹

41. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска устанавливаются работникам с учетом круглогодичного режима работы учреждения.¹² Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком, утвержденным работодателем с учетом мнения представителя трудового коллектива.

42. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала;

43. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала /ст.136 ТК РФ/

44. Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

⁹ указываются должности работников, которым предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно

¹⁰ п. 1.4 приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»

¹¹ ст. 108 ТК РФ

¹² в соответствии с п. 6 приказа Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», учреждение дополнительного образования реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года

45. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).
46. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующие годы в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения 6 месяцев / статья 122 ТК РФ/
47. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работниками, наступившей во время отпуска.
48. Работникам учреждения, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней.¹³
49. Работнику учреждения, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет; работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери; при наличии производственных возможностей предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.¹⁴
50. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до трех дней в связи с проведением сына, призванного на военную службу, переездом работника на новое место жительства, рождением ребенка в семье, свадьбы работника (детей работника), похорон близких родственников.
51. Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых учредителем или Уставом учреждения.

Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ¹⁵

52. В пределах финансовых возможностей учреждение осуществляет:
- Обеспечение права работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - Своевременное и полное перечисление за работников страховых взносов в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.
 - Организацию ежегодных плановых медицинских осмотров.
53. Работники учреждения имеют право на:
- бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
54. Работникам на основании их заявления, при наличии финансовых возможностей, приказом заведующего учреждением, может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:
- тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате

¹³ ст. 117 ТК РФ

¹⁴ ст. 263 ТК РФ

¹⁵ Выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами. Эти выплаты не входят в систему оплаты труда, не являются объектом обложения страховыми взносами и, соответственно, не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов (постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 25.12.2014 № 18АП-14381/2014, 18АП-14678/2014)

- пожара, наводнения либо другого стихийного бедствия – 5000 рублей;
- на лечение при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и послеоперационного периода – 5000 рублей;
- смерти близкого родственника – не менее 4000 рублей;
- в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту – не менее 5000 рублей;¹⁶
- при рождении первого ребенка – не менее 3000 рублей;¹⁷
- при поступлении ребенка в первый класс – 3000 рублей;
- к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет – не менее 5000 рублей;

55. Работодатель обязуется:

1) Повышать квалификацию работников не реже, чем один раз в три года /подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012г. №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, статьи 196 и 197 ТК РФ, Приказом №1155 Министерства образования и науки от 17 октября 2013 г. «Об утверждении Федерального государственного стандарта дошкольного образования», Приказом Министерства труда и социальной защиты № 544н от 18.10.2013года.

2) Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года, уровень оплаты труда, с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года;

3) Предоставлять гарантии и компенсации работникам:

- совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального обучения при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ;
- получающим второе профессиональное образование в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, направлению учреждения или органов управления образованием также в других случаях, финансирование может осуществляться за счет внебюджетных источников, экономии т.д.).
- в случае направления работника для повышения квалификации, сохранять за ним рабочее место (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, и проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в командировку (ст. 168 ТК РФ).

56. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.¹⁸

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ

¹⁶ п. 6 ст. 217 НК РФ

¹⁷ максимальный размер выплаты, не подлежащей обложению страховыми взносами, в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», составляет 50000 руб.

¹⁸ по аналогии с отраслевым соглашением между общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы

ЗАНЯТОСТИ

57. При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами,¹⁹ при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

- предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);²⁰

- осуществляющие педагогическую деятельность в учреждениях для детей более 23 лет и обладающие правом на досрочное назначение страховой пенсии по старости;

- проработавшие в учреждении более 10 лет;

- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет;²¹

- инвалиды;

- родители, воспитывающие детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

- одинокие родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет;

- совмещающие работу с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.²²

58. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- приостанавливает найм новых работников;

- обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;

- создает условия для развития за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной муниципальным заданием;

- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

59. При ликвидации учреждения либо сокращении численности или штата работников учреждения предупрежденным об увольнении работникам предоставляется свободное время для поиска нового места работы.²³

60. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения увольняемому работнику может выплачиваться выходное пособие в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

- для лиц, проработавших в учреждении свыше 10 лет, – 30 процентов среднего месячного заработка;

- от 5 до 10 лет – 10 процентов среднего месячного заработка.²⁴

61. В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и прекращения трудового договора с работником по

¹⁹ к таким федеральным законам относятся, например, Федеральный закон от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», Закон СССР от 31.05.1991 № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» и др.

²⁰ с учетом п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

²¹ с учетом абзаца двенадцатого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

²² по аналогии с абзацем третьим п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

²³ с учетом абзаца девятого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

²⁴ на основании части четвертой ст. 178 ТК РФ

основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.²⁵

Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА

62. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.

63. Безопасные условия и охрана труда в учреждении обеспечиваются путем реализации комплекса мероприятий, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

64. Все работники учреждения, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, проходят предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Указанные осмотры проводятся за счет средств учреждения.²⁶

65. Работодатель выполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.²⁷

66. По результатам проведения специальной оценки условий труда работодатель осуществляет организационные, технические и иные мероприятия, предусмотренные статьей 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

67. В учреждении по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо представительного органа работников создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве 4 человек.²⁸

Обеспечение пожарной безопасности

68. Руководители организации обязаны (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ):

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности (в ред. Федерального закона от 30.12.2015 N 448-ФЗ);
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной

²⁵ абзац второй п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

²⁶ часть шестая ст. 213 ТК РФ

²⁷ ч. 1 ст. 8 ФЗ «О специальной оценке условий труда»

²⁸ часть первая ст. 218 ТК РФ

опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных;

69. Руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности (часть третья введена Федеральным законом от 22.08.2004 N 122-ФЗ).

Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

70. Работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

71. Работодатель обеспечивает при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере 1 процента от начисленной заработной платы. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.²⁹

72. Работодатель предоставляет в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности учреждения (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам)³⁰ для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

73. Работодатель предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности учреждения.³¹

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

74. Договор вступает в силу с 25 июля 2018 года и действует до 25 июля 2021 года.³²

75. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения и оформляются дополнительными соглашениями к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников.³³

76. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.³⁴

77. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в

²⁹ п. 10.2.5 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

³⁰ п. 10.2.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

³¹ с учетом п. 10.2.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017.

³² действие договора автоматически не продлевается

³³ ст. 44 ТК РФ

³⁴ абзац четырнадцатый части второй ст. 41 ТК РФ

согласованных порядке, формах и сроках.

78. В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора:

со стороны работодателя – заведующий учреждения;

со стороны работников – председатель первичной профсоюзной организации /

79. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

80. Подписанный Сторонами Договор с приложениями в трех экземплярах в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол №2 от 25 июля 2018 г.

В документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью
Заведующий

Т.Г. Корбасова

